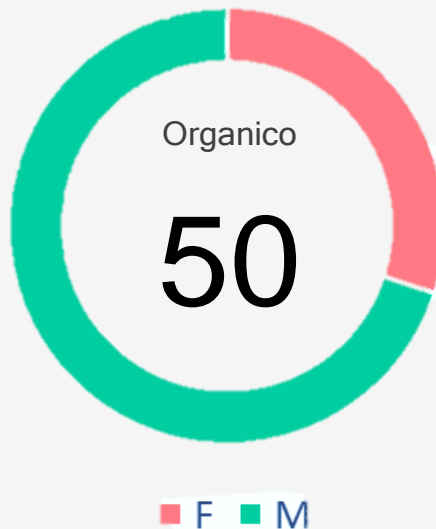


## BILANCIO E RIESAME DEL SISTEMA DI RESPONSABILITÀ SOCIALE 2019

Età Media
<b>41</b>

Tasso di Assenteismo
<b>3%</b>



Turn over complessivo
<b>11%*</b>

Turn over negativo
<b>4%*</b>

Media h ferie residue a fine 2019
<b>139</b>

Media h straordinario/anno
<b>35</b>

Stabilità a cinque anni
<b>55%*</b>

Stabilità a un anno
<b>91%*</b>

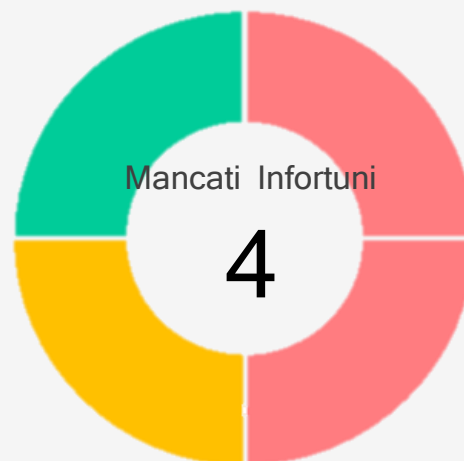


*\*esclusi gli stagionali: il settore vitivinicolo per sua natura è strettamente legato alla stagionalità del lavoro e non può prescindere dall'impiego di personale avventizio, che rappresenta il 48%. L'azienda si impegna comunque a coinvolgere sempre le stesse risorse.*

## BILANCIO E RIESAME DEL SISTEMA DI RESPONSABILITÀ SOCIALE 2019

N° infortuni / anno 2019
<b>1</b>

N° mancati infortuni 2019
<b>4</b>



Indice di gravità Infortuni
<b>0,3</b>

Indice di Frequenza Infortuni
<b>27,9</b>

\*\*\* Valore medio settoriale per Indice di Gravità pari a 2,6 e per Indice di Frequenza 22,8 (fonte Inail)

